

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору федерального государственного бюджетного учреждения
«Национальный медицинский исследовательский центр кардиологии имени академика
Е.И. Чазова» Министерства здравоохранения Российской Федерации

г. Москва

«17» июля 2025 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный медицинский исследовательский центр кардиологии имени академика Е.И. Чазова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБУ «НМИЦК им. ак. Е.И. Чазова» Минздрава России), именуемое далее «Работодатель», в лице генерального директора Бойцова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники ФГБУ «НМИЦК им. ак. Е.И. Чазова» Минздрава России, именуемые далее «Работники», а по отдельности «Работник», в лице председателя единого представительного органа работников Рогозы Анатолия Николаевича, действующего на основании Протокола конференции делегатов трудового коллектива ФГБУ «НМИЦК им. ак. Е.И. Чазова» Минздрава России от 30.05.2025 г., с другой стороны, именуемые далее «Стороны», руководствуясь замечаниями Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы Правительства Москвы к Коллективному договору ФГБУ «НМИЦК им. ак. Е.И. Чазова» Минздрава России № 316 от 06.06.2025 г., заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору ФГБУ «НМИЦК им. ак. Е.И. Чазова» на 2025-2027 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор:
 - 1.1. Абзац 2 пункта 1.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«В период действия, на основании обоюдного решения Работодателя и Работников, Коллективный договор может быть продлен на срок не более трех лет.»
 - 1.2. Пункт 1.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации Работодателя, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации Работодателя в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.»
 - 1.3. Пункт 1.9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«1.9. Интересы Работников при проведении коллективных переговоров по заключению настоящего Коллективного договора представляет единый представительный орган работников (далее – ЕПО), члены которого избраны путем проведения прямых выборов на конференции делегатов работников (протокол от 29 ноября 2023 г.), и полномочия которого подтверждены на конференции делегатов работников (протокол от 30 мая 2025 г.).»
 - 1.4. Пункт 2.1 Коллективного договора после слов «конкретного вида поручаемой Работнику работы» дополнить словами «в интересах, под управлением и контролем Работодателя».
 - 1.5. Пункт 2.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«2.6. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата Работников, предусмотрены Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и ст. 178–181 ТК РФ.»
 - 1.6. Пункт 2.10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.10. В случае призыва Работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между Работником и Работодателем, приостанавливается на период прохождения Работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления Работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению Работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с Работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность). В этот период Работодатель вправе заключить с другим Работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить Работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении Работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать Работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации засчитывается в трудовой стаж Работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода Работника на работу. Работник обязан предупредить Работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный

остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у Работодателя.

Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с Работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если Работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с Работником осуществляется по инициативе Работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Федеральный орган исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать Работодателя о дате окончания прохождения Работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного Работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у Работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав Работников, указанных в части первой настоящего пункта, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.».

1.7. В абзаце 3 пункта 4.2.4 Коллективного договора слова «и тяжелых» исключить.

1.8. Пункт 8.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«8.1. Молодым специалистом (далее – молодой работник) является работник в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.»

1.9. Пункт 9.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«9.3. При приеме на работу нового Работника (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить его с настоящим Коллективным договором под подпись.»

1.10. Пункт 9.5.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«9.5.1. Настоящий Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации Работодателя, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации Работодателя в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.»

1.11. Пункт 2.4 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:
«2.4. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель знакомит под подпись лицо, поступающее на работу, с настоящими Правилами, положением об оплате труда работников ФГБУ «НМИЦК им. акад. Е.И. Чазова» Минздрава России (при наличии), коллективным договором (при наличии), должностной инструкцией, положением о защите персональных данных, положением о конфиденциальной информации, правилами пользования корпоративной почтой и организации ее функционирования и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.»

1.12. Предложение 3 абзаца 5 пункта 2.6 Приложения № 1 к Коллективному договору исключить.

1.13. Абзац 13 пункта 2.6 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:
«- сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей для должностей, при замещении которых кандидат обязан предоставлять сведения в соответствии с приказами Минздрава России от 15.07.2013 N 462н "О перечне должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей", от 25.06.2014 N 320н "Об утверждении Перечня должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения

Российской Федерации и работников, замещающих должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Министерства здравоохранения Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", от 19.04.2016 N 241н "Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей".».

1.14. Пункт 2.16 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.16. В первый рабочий день до фактического допущения к работе, проводятся инструктажи Работника по охране труда, противопожарной безопасности и иным необходимым мероприятиям. Работник, не прошедший инструктажи, до работы не допускается.».

1.15. Пункт 6.1.9 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«6.1.9. Правильно использовать и применять средства индивидуальной и коллективной защиты».

1.16. Абзац 3 пункта 10.9 Приложения № 1 к Коллективному договору дополнить словами: «Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 (двадцати четырех) дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.».

1.17. Предложение 2 абзаца 2 пункта 10.25 Приложения № 1 к Коллективному договору исключить.

1.18. Пункт 10.34 Приложения № 1 к настоящему Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«10.34. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется (по заявлению Работника):

- Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию

или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- Работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и Работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам (лицам, допущенным к вступительным испытаниям, слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней);

- обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц;

- Работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (Работникам, допущенным к вступительным испытаниям - 10 календарных дней; Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев);

- Работникам, удостоенных званий Героя Советского Союза, Героя Российской Федерации и являющихся полными кавалерами ордена Славы - до трех недель в году;

- ветеранам боевых действий - до 35 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.»

1.19. Пункта 12.4 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«12.4. Не допускается увольнение Работника по инициативе Работодателя в качестве меры дисциплинарного взыскания:

- в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в любом отпуске;
- в отношении беременной женщины; женщины, имеющей ребенка в возрасте до трех лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет; другого лица, воспитывающего указанных детей без матери; родителя (иного законного представителя ребенка), являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.20. Пункте 16.2 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«16.2. При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Коллективным договором, соглашением, иным локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой Работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором (при наличии), локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины Работодателя.»

1.21. Текст Приложения № 1 к Коллективному договору на странице 70 перед подписями сторон дополнить словами: «УТВЕРЖДЕНО» - перед словом «Работодатель», «СОГЛАСОВАНО» - перед словом «Работники.»

2. Условия Коллективного договора и приложений к нему, не предусмотренные настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение подписано в 3 (трех) экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, и третий экземпляр передается на хранение в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы Правительства Москвы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель Работодателя:

Генеральный директор

«17» июля 2025 г.
М.п.

/С.А. Бойцов/



Представитель Работников

Председатель ЕПО

«17» июля 2025 г. /А.Н. Рогоза/

«17» июля 2025 г.

Сшито, пронумеровано и скреплено печатью 8 листов.

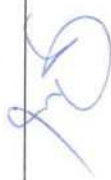
Представитель Работодателя:
Генеральный директор


Бойцов С.А.

«17» 07 2025 г.
МП



Представитель работников:


Рогоза А.Н.

«17» 07 2025 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 928 от 12.07.2025 г.